

Wiebenga Coaching, Training en Advies bundelt jarenlange ervaring met het opzetten en uitrollen van reorganisaties. Reorganisaties met of zonder gedwongen ontslagen. De menselijke aspecten spelen in de aanpak een belangrijke rol. Al naar gelang de situatie kunnen verschillende programma's aangeboden worden. Voorbeelden zijn :

- Loopbaancoaching of outplacement (individueel en in groepen)
- (Management) Team trainingen op het gebied van verandermanagement
- (Management) Teambuiding

Wiebenga Coaching, Training en Advies werkt samen met een groot netwerk van organisaties, zoals De Baak en Youngworks en met uiteenlopende coaches en trainers.



Wiebenga Coaching, Training en Advies

Dobbelmannduin 11
2202 CW Noordwijk

(071) 36 18 181 • 06 34 203 503

caroline@wiebengacoaching.nl
www.wiebengacoaching.nl

BASE
THE LITIGATION FIRM
ADVOCATEN

BASE Advocaten is doortastend, praktisch en hanteert scherpe tarieven. Aandacht en oog voor detail gaan daarbij hand in hand met de hoge kwaliteit van een gespecialiseerd proceskantoor. Zo zorgen we er voor dat u problemen en conflicten voorkomt of oplost.

Een van de specialiteiten van BASE is arbeidsrecht. BASE heeft zeer ruime ervaring in het begeleiden van reorganisaties, van klein tot groot. Onze insteek is om in de voorbereidingen al vooruit te kijken naar wat er gedurende het reorganisatieproces kan c.q. zal gaan gebeuren en daar op in te spelen. Daarmee is de kans op een soepel lopend proces optimaal.

BASE POWERED BY PEOPLE

BASE advocaten

Van Vollenhovenstraat 29
3016 KG Rotterdam

(010) 275 99 11

info@baseadvocaten.nl
www.baseadvocaten.nl



Reorganiseren!?

Hoe laat je mensen gaan zonder ze te laten vallen?

Natuurlijk vraagt u er niet om. Maar soms vraagt de tijd erom. De wereld verandert. En u moet mee veranderen. U moet reorganiseren en krijgt te maken met gedwongen ontslagen.

Zijn uw leidinggevenden in staat deze nieuwe realiteit op te pakken? Om lastige gesprekken goed te voeren met de getroffen medewerkers? Hoe zorgt u er bovendien voor dat degenen die u kunt behouden, gemotiveerd blijven?

Naast deze menselijke aspecten opent zich tijdens het proces van reorganisaties tevens een nieuwe juridische wereld. Kent u de wet- en regelgeving met betrekking tot de arbeidsrechtelijke aspecten rondom reorganisaties? Heeft u voldoende juridische ondersteuning om zo'n reorganisatie soepel door te voeren?

U wilt een reorganisatie met gedwongen ontslagen zo soepel mogelijk laten verlopen. Wij garanderen een daadkrachtige en praktische aanpak. Tijdens het intake gesprek wordt gezamenlijk bepaald waaraan u behoefte heeft.

Deze brochure geeft in een notendop weer wat nodig is om voorbereid aan de slag te gaan. Zodat u de juiste keuzes kunt maken, zowel in menselijk als juridisch opzicht.

Menselijke aspecten

Afscheid nemen van werknemers is moeilijk. Dit op een zorgvuldige manier doen, is misschien nog wel moeilijker. Het is echter van groter belang dan u wellicht denkt. Want de manier waarop u omgaat met degenen die weg moeten, straalt af op degenen die blijven. En dat zijn de mensen die u na de reorganisatie hard nodig heeft om gemotiveerd hun werk te doen. Afhankelijk van wat u hierin nodig heeft bieden wij:

- 1 Teambuilding voor uw leidinggevenden (uw leiderschapsteam) en training in het uitdragen van de (nieuwe) strategie.
- 2 Training in het voeren van slecht nieuws gesprekken.
- 3 Inzicht in het emotionele proces bij ontvangers van slecht nieuws, en hoe u daar het beste mee omgaat.
- 4 Zorgvuldige begeleiding van mensen van wie u afscheid moet nemen.
- 5 Teamcoaching of begeleiding van de mensen die u na de reorganisatie hard nodig heeft, zodat uw bedrijf, uw klanten en het werk er niet onnodig onder zullen lijden.
- 6 Individuele coaching van uzelf en uw leidinggevenden om zo goed mogelijk door deze periode te komen.

Juridische aspecten

Een reorganisatie gaat uiteraard gepaard met een reeks aan juridische zaken. Zaken die u goed op orde wilt hebben. Dat is echter niet gemakkelijk in een periode waarin u zoveel op uw bord krijgt. Wij ondersteunen u en helpen u met de juiste aanpak. Denk dan aan:

- 1 Duidelijkheid creëren met betrekking tot de wettelijke kaders waarbinnen uw reorganisatie plaatsvindt.
- 2 Een overzichtelijk stappenplan opstellen.
- 3 Ontslagaanvragen of ontbindingsverzoeken opstellen.
- 4 Een sociaal plan opzetten, afgestemd op uw specifieke (on)mogelijkheden en wensen.
- 5 Voorlichting geven aan medewerkers personeelszaken en leidinggevenden over de werking van het sociaal plan.
- 6 Een juridische helpdesk voor personeelszaken en/of leidinggevenden.
- 7 Vaststellingsovereenkomsten.
- 8 Ondersteuning bij procedures.